

# ALGUNAS CLAVES DEL NUEVO PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

COMITÉ DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MARINAS - CSIC

[igualdadiim@iim.csic.es](mailto:igualdadiim@iim.csic.es)

Si te sientes víctima, escribe a [protocolo.acosos@csic.es](mailto:protocolo.acosos@csic.es)

## 1

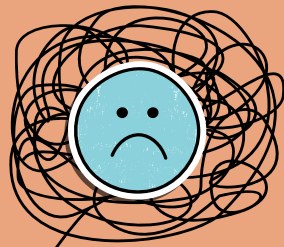
### COMBATE VARIOS TIPOS DE ACOSO

**ACOSO SEXUAL** | Cualquier conducta, verbal o física, de carácter sexual y no deseada, que atente contra la dignidad de la persona (sea o no intencionado).

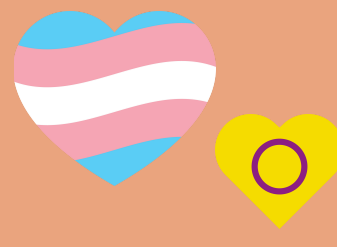


**ACOSO POR RAZÓN DE SEXO** | Más amplio. Cualquier comportamiento realizado en función del género de la persona, como hacer bromas o tomar decisiones basadas en estereotipos.

TAMBIÉN INCLUYE



ACOSO SEXUAL AMBIENTAL



IDENTIDAD SEXUAL Y GÉNERO



ORIENTACIÓN SEXUAL

NO AGUANTE LO QUE NO TIENES QUE AGUANTAR. LEE EL PROTOCOLO CON EJEMPLOS DE LO QUE PUEDE SER ACOSO AQUÍ



\* SI TE SIENTES ACOSADx, PERO NO ENCAJAS EN ESTOS CASOS, AÚN PODRÍAS SER VÍCTIMA DE ACOSO LABORAL. EL PROTOCOLO ES SIMILAR, PERO LLEVADO DESDE PREVENCIÓN. DE TODOS MODOS EL COMITÉ TAMBIÉN PUEDE DARTTE APOYO.

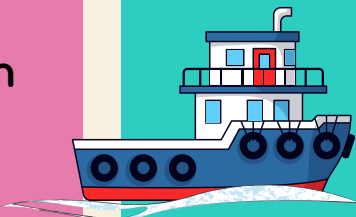
## 2 NOS IMPLICA A TODXS

El Protocolo se aplica a todas las personas con relación laboral con el CSIC. También al personal de empresas externas, en formación, en prácticas no laborales y voluntarias.

## 3

### EN CAMPAÑAS Y EN EL ÁMBITO DIGITAL

Afecta a cualquier conducta que se produzca durante, en relación con o como resultado del trabajo. Tiene disposiciones especiales para trabajos en buques oceanográficos.



EL PROTOCOLO NO IMPIDE QUE DENUNCIAS POR OTRAS VÍAS

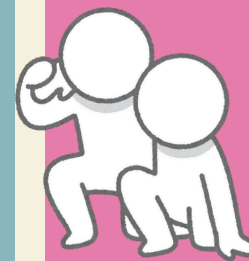
## 4 HABLAR NO ES DENUNCIAR. NO ESTÁS SOLA/O.

Si te consideras víctima de acoso, nunca es tarde ni temprano para pedir ayuda, dentro o fuera del CSIC. Hablar no significa informar si no estás preparadx. Si no te ves lo suficientemente fuerte, la Dirección y la Gerencia pueden presentar la denuncia de oficio por ti.

## 5

### LA 'COMSE' Y EL APOYO CONFIDENCIAL

El Protocolo crea la figura del "Apoyo Confidencial", que deberá ser designado en los ICUs. También tienes el Comité, la Dirección o la Gerencia. Se crea la "COMSE", para el seguimiento desde Presidencia.



## ¿CÓMO FUNCIONA EL NUEVO PROTOCOLO DEL CSIC?

TODO ESTA Y MÁS INFORMACIÓN TAMBIÉN ESTÁ DISPONIBLE EN LA INTRANET DEL CSIC / SECCIÓN "IGUALDAD"

### 1. COMUNICACIÓN

DÍA 0

Los hechos se comunican a la SGARH, los Recursos Humanos del CSIC Central en Madrid. Podrá realizarse de forma verbal por parte de la víctima, o por escrito, a [protocolo.acosos@csic.es](mailto:protocolo.acosos@csic.es).

TODXS TENEMOS LA OBLIGACIÓN DE COMUNICAR LOS CASOS QUE PRESENCIEMOS POR ESTA VÍA.

### 2. ACTIVACIÓN

MÁX. 7 DÍAS

Con notificación escrita de la víctima, testigx o responsable a través del Anexo I del Protocolo. Aquí se recopila información, se realizan entrevistas y se crea un documento informativo.

### 3. VALORACIÓN

MÁX. 5 DÍAS

La CFAS (Comisión Frente al Acoso Sexual) valora el expediente.

### 4. RESOLUCIÓN

MÁX. 15 DÍAS

4A - NON se percibe acoso: Archivo / Apercib.  
4B - Se percibe acoso: Sanciones / Fiscalía

### 5. ACOMPAÑAMIENTO

DURANTE EL TIEMPO REQUERIDO POR LA VÍCTIMA